

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন

নগর ভবন

প্লট-২৩-২৬, রোড-৪৬, গুলশান-২, ঢাকা।

উন্নয়নের গনতন্ত্র
শেখ হাসিনার মূলমন্ত্র

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশনের ১৭ তম কর্পোরেশন সভার (বাজেট সভা) কার্যবিবরণীঃ

সভাপতি	:	জনাব আনিসুল হক মাননীয় মেয়র ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন
তারিখ	:	০৭ আগস্ট ১৪২৪ ২১ জুন, ২০১৭
সময়	:	বেলা ০১.৩০ টা
স্থান	:	নগর ভবন, সেটাল পয়েন্ট (লেডেল-৮), প্লট-২৩-২৬, রোড-৪৬, গুলশান-২, ঢাকা

সভায় উপস্থিত কাউন্সিলরদের তালিকা পরিশিষ্ট “ক”

সভার সভাপতি মাননীয় মেয়র উপস্থিত সকলকে পরিত্র ঈদ উল ফিতর/২০১৭ এর অগ্রিম শুভেচ্ছা জানিয়ে সভা শুরু করেন। তিনি বলেন ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরে ডিএনসিসি তার অধিক্ষেত্রের সকল অঞ্চলে বিশেষ করে উত্তরা, গুলশান, বনানী, বারিধারা ও নিকেতন এলাকায় রাস্তা-ঘাট প্রসন্নকরণসহ ব্যাপক উন্নয়ন কার্যক্রম সম্পাদন করে। গ্রীষ্ম ঢাকা ক্লিন ঢাকা বাস্তবায়নে গত অর্থ বছরে নাগরিক সুবিধা বৃক্ষিকল্পে গৃহীত বহসুরী কাজ সফলভাবে সাধে সম্পন্ন হয়েছে। সম্প্রতি খিলফতে ও এর পার্শ্ববর্তী ৩০০ ফিট রাস্তা সংলগ্ন এলাকার জলবানতা নিরসন কল্পে সেনাবাহিনীর সহায়তায় অস্ট্রেলিয়ান স্কুলসহ বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের অবৈধ স্থাপনায় উজ্জেদ কার্যক্রম পরিচালনা করে পানি নিষ্কাশনের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে। আগামী অর্থ বছরে অর্থাৎ ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরে প্রাথমিক ভিত্তিতে সিরপুর ও মোহাম্মদপুর এলাকায় রাস্তা-ঘাট উন্নয়নের কর্মসূচি হাতে নেওয়া হয়েছে। রাজ্য আদায় সংক্রান্তে আগামী অর্থ বছরে ডিএনসিসি অধিক্ষেত্রে এলাকার হোল্ডিং কর, সার্কেট শীজ/ব্রান্ড ও সালামী আদায় করণ কার্যক্রমকে আরও বেগবান করার নির্দেশনা প্রদান করেন। অতঃপর সভাপতি প্রথম নির্বাহী কর্মকর্তা’কে এজেন্ডা ভিত্তিক আলোচনা শুরু করার জন্য অনুরোধ করেন।

সভার সভাপতি মাননীয় মেয়র, সম্মানিত কাউন্সিলরবৃন্দ ও সিটি কর্পোরেশনের উপস্থিত কর্মকর্তাগণ’কে শুভেচ্ছা জানিয়ে প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা এজেন্ডা ভিত্তিক আলোচনা শুরু করেন। এজেন্ডা ভিত্তিক আলোচনায় নিয়মূল আলোচনা ও সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা	সিদ্ধান্ত	বাস্তবায়নকারী
০১.	বিগত ১৩/০৬/২০১৭ তারিখ অনুষ্ঠিত ১৬তম কর্পোরেশন সভার কার্যবিবরণী দৃঢ়করণ প্রসঙ্গে	প্রথম নির্বাহী কর্মকর্তা গত ১৩/০৬/২০১৭ তারিখ অনুষ্ঠিত ১৬তম সভার কার্যবিবরণী দৃঢ়করণের লক্ষ্যে পরিবর্তন/ পরিমার্জনসহ কোন সংশোধনী প্রস্তাব থাকলে তা উপস্থাপনের জন্য অনুরোধ জানান ও ১৬তম কর্পোরেশন সভার কার্যবিবরণীর সিদ্ধান্তসমূহ সভায় তুলে ধরেন। এ বিষয়ে কোন সংশোধনী প্রস্তাব না থাকায় ১৬তম কর্পোরেশন সভার কার্যবিবরণী দৃঢ়করণে উপস্থিত সকলে এক্যামত্য পোষণ করেন।	সর্বসম্মতিক্রমে ১৬তম কর্পোরেশন কার্যবিবরণী করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।	
০২.	১৬তম কর্পোরেশন সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের অগ্রগতি	১৬তম কর্পোরেশন সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের অগ্রগতি পরবর্তী কর্পোরেশন সভায় উপস্থাপন করতে হবে।	১৬তম কর্পোরেশন সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের অগ্রগতি পরবর্তী কর্পোরেশন সভায় উপস্থাপন করতে হবে।	১. সংশ্লিষ্ট সম্মানিত কাউন্সিল ২. সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান ৩. সংশ্লিষ্ট আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তা
০৩.	ডিএনসিসি’র ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরের সংশোধিত বাজেট এবং ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের বাজেট অনুমোদন প্রসঙ্গে	সভাপতি, ১৯ নং ওয়ার্ডের সম্মানিত কাউন্সিল এবং ‘অর্থ ও সংস্থাপন সংক্রান্ত স্থায়ী কমিটি’র সভাপতি জনাব মোঃ মফিজুর রহমান-কে বাজেট সংক্রান্ত আলোচনা শুরু করার জন্য অনুরোধ করেন। আলোচনায় ১৯ নং ওয়ার্ডের সম্মানিত কাউন্সিল এবং ‘অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটি’র সভাপতি জনাব মোঃ মফিজুর রহমান উপস্থিত সভার সভাপতি, সম্মানিত কাউন্সিলরবৃন্দ ও ডিএনসিসি’র কর্মকর্তাগণকে ধন্যবাদ জ্ঞাপন করেন এবং বাজেট সম্পর্কে বিস্তারিত তথ্য উপস্থাপনের জন্য প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তাকে অনুরোধ জানান। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা ডিএনসিসি’র ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরের সংশোধিত বাজেট ও ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের বাজেট কর্পোরেশন সভায় উপস্থাপন করেন। যার সংশ্লিষ্টপ্রস্তাব নিয়মূল-	ডিএনসিসি’র ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরের সংশোধিত বাজেট ও ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের বাজেট সর্ব সম্মতিক্রমে অনুমোদন করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।	১. প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা					সিদ্ধান্ত	বাস্তব
		(কোটি টাকায়)						
		ক্রম	খাত	বাজেট ২০১৬-২০১৭	সংশোধিত বাজেট ২০১৬-২০১৭	বাজেট ২০১৭-২০১৮		
			প্রারম্ভিক স্থিতি	২৩৪.০০	৩৫৫.০৮	২১৬.০০		
		আয়ঃ						
		১	রাজস্ব আয়	৯৪৮.২৫	৫৮৮.৮৭	৯৭৭.৬৫		
		২	অন্যান্য আয়	১৯.৫৯	৫.৯০	১১.৫০		
		৩	সরকারি অনুদান (থোক)	২০.০০	৩৮.০০	১০০.০০		
		৪	সরকারি বিশেষ অনুদান	৫০.০০	০.০০	৫০.০০		
			মোট	১০৩৭.৮৪	৬২৮.৩৭	১১৩৯.১৫		
		৫	সরকারি/ বৈদেশিক সাহায্যপুষ্ট প্রকল্প	৮১১.৫১	২৪৭.৮৫	১০২৯.৬৫		
			মোট আয়	১৮৪৯.৩৫	৮৭৬.২২	২১৬৮.৮০		
			সর্বমোট আয়	২০৮৩.৩৫	১২৩১.২৬	২৩৮৪.৮০		
		ব্যয়						
		১	রাজস্ব ব্যয়	৩৫৪.২০	৩২২.২৬	৪৩৪.৭০		
		২	অন্যান্য ব্যয়	১৯.৮৪	২.২৫	৯.৫০		
		৩	উন্নয়ন ব্যয়					
		৩.১	উন্নয়ন ব্যয় (নিজস্ব উৎস, সরকারি থোক)	৭৪৭.৮০	৮৮২.৯০	৭৯১.১০		
		৩.২	উন্নয়ন ব্যয় (সরকারি/ বৈদেশিক সাহায্যপুষ্ট প্রকল্প)	৮১১.৫১	২৪৭.৮৫	১০২৯.৬৫		
			উপমোট- উন্নয়ন ব্যয়	১৫৫৯.৩১	৬৯০.৭৫	১৮২০.৭৫		
			মোট ব্যয়	১৯৩৩.৩৫	১০১৫.২৬	২২৬৪.৯৫		
			সমাপ্তি স্থিতি	১৫০.০০	২১৬.০০	১১৯.৮৫		
			সর্বমোট ব্যয়	২০৮৩.৩৫	১২৩১.২৬	২৩৮৪.৮০		
		আর্থিক ২০১৬-২০১৭ অর্থ-বছরের সংশোধিত বাজেট ১২৩১.২৬ কোটি টাকা এবং ২০১৭-২০১৮ অর্থ-বছরের ২৩৮৪.৮০ কোটি টাকার বাজেট উপস্থাপন করা হয়। উপস্থিতি সকল সম্মানিত কাউন্সিলর সর্ব সম্মতিক্রমে উপস্থিতি বাজেট অনুমোদনের করেন।						
০৮.	মার্কেট উপ-আইন সংশোধন সংক্রান্ত	প্রধান রাজস্ব কর্মকর্তা সভায় উপস্থাপন করেন যে, স্থানীয় সরকার (সিটি কর্পোরেশন) আইন, ২০০৯ (২০০৯ সনের ৬০ নং আইন) এর ধারা ১২২ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন, সরকারের নির্দেশক্রমে, ৩০ টি ধারা সম্বলিত খসড়া মার্কেট উপ-আইন ২০১৭ গ্রহণ করা হয়েছে। সভাপতি বলেন, বিদ্যমান ‘মার্কেট উপ আইন ২০১৩’ অনুযায়ী কাওরান বাজার স্থানান্তর, সদ্য নির্মিত সহাথালী কাচী বাজারের লিঙ বরাদ্দসহ অন্যান্য মার্কেট ব্যবস্থাপনা কার্যক্রম সুষ্ঠভাবে সম্পাদন করা সম্ভব হচ্ছে না। ঘার ফলে বিদ্যমান আইনি কাঠামো সংশোধন করা অত্যাবশ্যক। ১৬তম কর্পোরেশন সভায় নীতিগত ভাবে ‘মার্কেট উপ-আইন ২০১৭’ গৃহীত হয়েছে। তবে কোন পর্যবেক্ষণ থাকলে তা উপস্থাপনের জন্য সভাপতি অনুরোধ জানান। ওয়ার্ড-১১ এর সম্মানিত কাউন্সিলর জনাব দেওয়ান আবদুল মাজান, মার্কেট উপ আইনের ‘বরাদ্দ কমিটি’তে পুরুষ কাউন্সিলর ও মহিলা					১। ‘মার্কেট উপ আইন ২০১৭’ এর ‘বরাদ্দ কমিটি’তে উল্লেখিত পুরুষ কাউন্সিলর ও মহিলা কাউন্সিলর সংশোধন করে ‘কাউন্সিলর, সাধারণ ওয়ার্ড’ ও ‘কাউন্সিলর, সংরক্ষিত আসন’ লিপিবদ্ধ করতে হবে। ২। উক্ত সংশোধনসহ ‘মার্কেট উপ আইন ২০১৭’ অনুমোদনের নিমিত্ত মন্ত্রণালয়ে প্রেরণের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	• প্রধান রাজস্ব কর্মকর্তা

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা	সিকান্ড	বাস্তবায়নকারী																																																												
		<p>কাউন্সিলর উল্লেখ করা হয়েছে, যা সংশোধন করে 'কাউন্সিলর, সাধারণ ওয়ার্ড' ও 'কাউন্সিলর, সংরক্ষিত আসন' করা প্রয়োজন মর্মে উল্লেখ করেন।</p> <p>উপস্থিতি সকল সম্মানিত কাউন্সিলর উক্ত সংশোধনসহ 'মার্কেট উপ আইন ২০১৭' অনুমোদনের নিশ্চিত মন্ত্রণালয়ে প্রেরণের জন্য ঐক্যমত্য পোষণ করেন।</p>	করতে হবে।																																																													
০৫.	ল্যান্ডফিল স্থায়ীভাবে নিয়োজিত কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিক/ ক্লিনারগণকে মাননীয় মেয়র মহোদয়ের ঐচ্ছিক তহবিল হতে প্রমোদনা প্রদান প্রসঙ্গে।	<p>সভায় প্রধান বর্জ্য ব্যবস্থাপনা কর্মকর্তা উল্লেখ করেন যে, ল্যান্ডফিল ডিএনসিসি'র একটি গুরুত্বপূর্ণ স্থাপনা যা বর্জ্য ব্যবস্থাপনার জন্য অপরিহার্য। ল্যান্ডফিলের কর্মপরিবেশ খুবই বৃচ্ছা। এখানে কাজ করার জন্য কেহ ইচ্ছা পোষণ করে না। নিয়োজিতরা দীর্ঘদিন অবস্থান করতে চায় না। ল্যান্ডফিলের বুড়ি ও দূর্ধক্ষযুক্ত পরিবেশে স্বাস্থ্যবুঝি রয়েছে। কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিকদের মধ্যে ল্যান্ডফিলের বিরুপ পরিস্থিতিতে কাজ করার অগ্রহ সৃষ্টির জন্য প্রমোদনা প্রদান সহায়ক ভূমিকা রাখতে পারে। যা বৎসরে দু'টি মূল বেতনের সমান হতে পারে। বর্তমানে কর্মরত ১৫ জন কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিকদের প্রমোদনা প্রদানে বাংসরিক ৩,২১,২৮০/- (তিনি লক্ষ একশু হাজার দুই শত আশি) টাকা ব্যয় হবে।</p> <p>সভাপতি, বাংসরিক ০১(এক)টি মূল বেতনের সমপরিমাণ প্রমোদনা প্রদানের অভিমত ব্যক্ত করেন। উপস্থিতি সকল সম্মানিত কাউন্সিলর এ বিষয়ে ঐক্যমত্য পোষণ করেন।</p>	<p>ল্যান্ডফিলে কর্মরত ১৫ জন কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিকদের বছরে ০১(এক)টি মূল বেতনের সমপরিমাণ প্রমোদনা প্রদান করা হবে। তবে শর্ত থাকে যে, ল্যান্ডফিলে কর্মকাল কমপক্ষে ১ বছর হতে হবে।</p>	<p>০ প্রধান বর্জ্য ব্যবস্থাপনা কর্মকর্তা</p> <p>০ প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা</p>																																																												
০৬.	ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশনের “অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটি”র ২৭/০২/২০১৭ খ্রিৎঃ তারিখ অনুষ্ঠিত সভার সুপারিশ সম্পর্কে আলোচনা	<p>ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশনের “অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটি”র ২৭/০২/২০১৭ খ্রিৎঃ তারিখ অনুষ্ঠিত সভায় ৮(আট)টি সুপারিশসহ কার্যবিবরণী উপস্থাপন করা হয়েছে সুপারিশসমূহ নিয়ন্ত্রণ-</p> <p>(ক) অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটিসহ সকল স্থায়ী কমিটির সভায় উপস্থিতি সম্মানিত কাউন্সিলরদের সম্মান করা এবং সভায় আপ্যায়নের ব্যবস্থা করা।</p> <p>(খ) ডিএনসিসি'র বর্তমান কর্মচারীর সংখ্যা বিভাগওয়ারী এবং কর্তজন কর্মচারীর নিয়োগ প্রয়োজন বিভাগওয়ারী এই তালিকা প্রস্তুত করতঃ অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটির সদস্য ও সভাপতির কাছে উপস্থাপন করা।</p> <p>জনবল সংক্রান্ত তথ্যাদিঃ জনবল কাঠামো অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যাঃ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্রম</th> <th>শ্রেণি</th> <th>অনুমোদিত পদ</th> <th>কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা</th> <th>শূন্য পদ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>০১</td> <td>১ম শ্রেণি</td> <td>১৮৩</td> <td>১১১</td> <td>৭২</td> </tr> <tr> <td>০২</td> <td>২য় শ্রেণি</td> <td>৯৫</td> <td>৭২</td> <td>২৩</td> </tr> <tr> <td>০৩</td> <td>৩য় শ্রেণি</td> <td>১০২৭</td> <td>৫০৬</td> <td>৫২১</td> </tr> <tr> <td>০৪</td> <td>৪র্থ শ্রেণি</td> <td>৫৫৩</td> <td>১৭৯</td> <td>৩৭৪</td> </tr> <tr> <td></td> <td>সর্বমোট</td> <td>১৮৫৮</td> <td>৮৬৮</td> <td>৯৮৭</td> </tr> </tbody> </table> <p>উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধীকরণ করা প্রয়োজন)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্রম</th> <th>শ্রেণি</th> <th>কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>০১</td> <td>১ম শ্রেণি</td> <td>০৪ জন</td> </tr> <tr> <td>০২</td> <td>২য় শ্রেণি</td> <td>০৯ জন</td> </tr> <tr> <td>০৩</td> <td>৩য় শ্রেণি</td> <td>৩১ জন</td> </tr> <tr> <td>০৪</td> <td>৪র্থ শ্রেণি</td> <td>৬২ জন</td> </tr> <tr> <td></td> <td>সর্বমোট</td> <td>১০৬ জন</td> </tr> </tbody> </table> <p>উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধীকরণ করা প্রয়োজন নেই)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্রম</th> <th>শ্রেণি</th> <th>কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>০১</td> <td>৩য় শ্রেণি</td> <td>২১ জন</td> </tr> <tr> <td>০২</td> <td>৪র্থ শ্রেণি</td> <td>৩১২ জন</td> </tr> <tr> <td></td> <td>সর্বমোট</td> <td>৩৩৩ জন</td> </tr> </tbody> </table> <p>বিঃদ্রঃ নিরাপত্তা প্রহরী, নিরাপত্তা ফোর্স, রং মিশ্রী, বহিঃ বিভাগীয় পিয়ন, পাম্প অপারেটর, লিফট অপারেটর, আয়া/সেবিকা (শিশু কেন্দ্র), মোজা, স্প্রে স্যান, ক্লিনার, মালী কাম প্রহরী, কাঠ মিশ্রী, সহকারী পেইন্টার, কর্মকার, ফিটার, নাইট সয়েল কাঠ মিশ্রী, টিন স্থিথ, আপ হোস্টার, সহকারী আপ</p>	ক্রম	শ্রেণি	অনুমোদিত পদ	কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা	শূন্য পদ	০১	১ম শ্রেণি	১৮৩	১১১	৭২	০২	২য় শ্রেণি	৯৫	৭২	২৩	০৩	৩য় শ্রেণি	১০২৭	৫০৬	৫২১	০৪	৪র্থ শ্রেণি	৫৫৩	১৭৯	৩৭৪		সর্বমোট	১৮৫৮	৮৬৮	৯৮৭	ক্রম	শ্রেণি	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা	০১	১ম শ্রেণি	০৪ জন	০২	২য় শ্রেণি	০৯ জন	০৩	৩য় শ্রেণি	৩১ জন	০৪	৪র্থ শ্রেণি	৬২ জন		সর্বমোট	১০৬ জন	ক্রম	শ্রেণি	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা	০১	৩য় শ্রেণি	২১ জন	০২	৪র্থ শ্রেণি	৩১২ জন		সর্বমোট	৩৩৩ জন	<p>সম্মানিত কাউন্সিলরবৃন্দ স্থায়ী কমিটির সভা পরিচালনায় সম্পাদন নিবেন না সর্বে সিকান্ড গৃহীত হয়।</p>	<p>০ সভাপতি, অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটি</p>
ক্রম	শ্রেণি	অনুমোদিত পদ	কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা	শূন্য পদ																																																												
০১	১ম শ্রেণি	১৮৩	১১১	৭২																																																												
০২	২য় শ্রেণি	৯৫	৭২	২৩																																																												
০৩	৩য় শ্রেণি	১০২৭	৫০৬	৫২১																																																												
০৪	৪র্থ শ্রেণি	৫৫৩	১৭৯	৩৭৪																																																												
	সর্বমোট	১৮৫৮	৮৬৮	৯৮৭																																																												
ক্রম	শ্রেণি	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা																																																														
০১	১ম শ্রেণি	০৪ জন																																																														
০২	২য় শ্রেণি	০৯ জন																																																														
০৩	৩য় শ্রেণি	৩১ জন																																																														
০৪	৪র্থ শ্রেণি	৬২ জন																																																														
	সর্বমোট	১০৬ জন																																																														
ক্রম	শ্রেণি	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা																																																														
০১	৩য় শ্রেণি	২১ জন																																																														
০২	৪র্থ শ্রেণি	৩১২ জন																																																														
	সর্বমোট	৩৩৩ জন																																																														

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা	সিদ্ধান্ত	বাস্তু টক																
		<p>হেস্টার এবং ডেনটোল পদে কর্মরত জনবল তাদের পদোন্মতি, মৃত্যু, অবসর ও চাকরিচুতিজনিত কারণে পদ শূন্য না হওয়া পর্যন্ত বহাল থাকবে। ঐ পদগুলোতে ভবিষ্যতে নতুন নিয়োগ করা যাবে না। ফলে পর্যায়ক্রমে পদগুলো শূন্য হবে এবং স্বত্ত্বাবে বিলুপ্ত হয়ে যাবে।</p> <p>সর্বমোট কর্মরত জনবলঃ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্রম</th> <th>বিবরণ</th> <th>কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের সংখ্যা</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>০১</td> <td>জনবল কাঠামো অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা</td> <td>৮৬৮ জন</td> </tr> <tr> <td>০২</td> <td>উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন)</td> <td>১০৬ জন</td> </tr> <tr> <td>০৩</td> <td>উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন নেই)</td> <td>৩৩৩ জন</td> </tr> <tr> <td colspan="2">সর্বমোট</td><td>১৩০৭ জন</td></tr> </tbody> </table> <p>▷ ডিএনসিসি'র বিভাগওয়ারী বর্তমান কর্মচারীর সংখ্যা শীঘ্রই অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটির সদস্য ও সভাপতির কাছে উপস্থাপন করা হবে।</p> <p>▷ উদ্বৃত্ত কর্মচারীদের আধুনিকরণ সম্পন্ন হলে, নিয়োগযোগ্য পদের সঠিক সংখ্যা পাওয়া যাবে, যা অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটির সদস্য ও সভাপতির কাছে উপস্থাপন করা হবে।</p> <p>(গ) বর্তমান সময়ে বিভাগওয়ারী কর্মচারী নিয়োগ দেয়া হলো, তার সংখ্যা অর্থ ও সংস্থাপন স্থায়ী কমিটিকে অবহিত করা।</p> <p>জনবল নিয়োগ সংক্রান্তঃ</p> <p>▷ ১ম ও ২য় শ্রেণি সর্বমোট-৩৬ জন। তন্মধ্যে-৩ জন প্রশাসনে, ৪ জন রাজস্ব বিভাগে, ১ জন স্থায়ী বিভাগে এবং ২৮ জন প্রকৌশল বিভাগে</p> <p>▷ ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণির ২২জন কর্মচারীকে আধুনিকরণ করা হয়েছে।</p> <p>▷ শ্রমিক/কর্মী (সুইচ-কাম ফিউজ স্যান, গাড়ী চালক, মার্কার, কুক, অর্ডারলি, জমাদার, অদৃশ শ্রমিক) হিসেবে ১৩১ জন'কে নিয়োগ প্রদান করা হয়েছে।</p> <p>(ঘ) কর উত্তলনের জন্য প্রত্যেক জোনে মেলার আয়োজন করে বিশ্ববিদ্যালয়ের ছাত্রদের স্পেচাসেবার সুযোগ দিয়ে কর সংগ্রাহকের জন্য সাময়িকভাবে ইন্টার্ন হিসেবে সুযোগ দেয়ার বিষয় বিবেচনা করা এবং তাদের গাড়ী/মোটরসাইকেলসহ সার্বিক Logistics সরবরাহ করা।</p> <p>(ঙ) প্রতি বছরে অন্তত ৫ (পাঁচ)টি ওয়ার্ডে কমিউনিটি সেক্টর, খেলার মাঠ ও পার্ক নির্মাণের ব্যবস্থা করা। প্রয়োজনে PPP ভিত্তিতে উক্ত কার্যাবলী সম্পন্ন করা যেতে পারে।</p> <p>(চ) ডিএনসিসি'র উদ্যোগে বিদ্যালয় ও হাসপাতাল নির্মাণের উদ্যোগ গ্রহণ করা।</p> <p>(ছ) ডিএনসিসি'র বিভিন্ন ওয়ার্ডে নিজস্ব অর্থায়ন/সালাসী প্রণয়/PPP ভিত্তিতে মার্কেট নির্মাণের উদ্যোগ গ্রহণ করা যেতে পারে।</p> <p>(জ) ডিএনসিসি'র আয় বৃদ্ধির লক্ষ্যে উদ্যোগী সংস্থার অর্থায়নে নির্মিতব্য মার্কেটসমূহে বিদ্যমান জটিলতা বিধিসম্মতভাবে দ্রুত নিরসন করা।</p> <p>উপস্থিত সকল সম্মানিত কাউন্সিলর স্থায়ী কমিটির সভায় সম্মানি নিবেদন না মর্মে মত প্রকাশ করেন।</p>	ক্রম	বিবরণ	কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের সংখ্যা	০১	জনবল কাঠামো অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা	৮৬৮ জন	০২	উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন)	১০৬ জন	০৩	উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন নেই)	৩৩৩ জন	সর্বমোট		১৩০৭ জন			
ক্রম	বিবরণ	কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের সংখ্যা																		
০১	জনবল কাঠামো অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা	৮৬৮ জন																		
০২	উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন)	১০৬ জন																		
০৩	উদ্বৃত্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সংখ্যা (আধুনিকরণ করা প্রয়োজন নেই)	৩৩৩ জন																		
সর্বমোট		১৩০৭ জন																		
০৭.	পরিত্র ইদ উল ফিত্র উপলক্ষ্যে মসজিদের ইমাম ও মুয়াজ্জিনদের সহায়তা করণ প্রসঙ্গে	<p>১৫তম কর্পোরেশন সভায় পরিত্র ইদ উল ফিত্র উপলক্ষ্যে মসজিদের ইমাম ও মুয়াজ্জিনদের সহায়তা করণ বিষয়ে গৃহীত নিয়মূপ সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়ঃ</p> <p>১। আগামী ২১/০৬/২০১৭ খ্রিঃ তারিখ ১৭ তম কর্পোরেশন সভায় (বাজেট সভা) প্রতিটি ওয়ার্ডে মসজিদ এর তালিকা উপস্থাপন করতে হবে।</p> <p>২। মসজিদের তালিকা প্রাপ্তি স্বাপকে অনুদান প্রদানের বিষয়ে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হবে।</p> <p>বর্ণিত বিষয়ের প্রেক্ষিতে সম্মানিত কাউন্সিলরবৃদ্ধ কর্তৃক প্রেরিত ওয়ার্ড ভিত্তিক মসজিদের তালিকা নিয়মূপঃ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ওয়ার্ড নং</th> <th>মসজিদ সংখ্যা</th> <th>ওয়ার্ড নং</th> <th>মসজিদ সংখ্যা</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>০১</td> <td>৬০ টি</td> <td>১৯</td> <td>৪০ টি</td> </tr> <tr> <td>০২</td> <td>৩০ টি</td> <td>২০</td> <td>৩২ টি</td> </tr> <tr> <td>০৩</td> <td>২৫ টি</td> <td>২১</td> <td>২৫ টি</td> </tr> </tbody> </table>	ওয়ার্ড নং	মসজিদ সংখ্যা	ওয়ার্ড নং	মসজিদ সংখ্যা	০১	৬০ টি	১৯	৪০ টি	০২	৩০ টি	২০	৩২ টি	০৩	২৫ টি	২১	২৫ টি	<p>১। অঞ্চল ভিত্তিক তালিকা অনুযায়ী ডিএনসিসির আওতাধীন সকল মসজিদের ইসাম'কে ২,০০০/- (দুই হাজার) টাকা এবং মুয়াজ্জিন'কে ১,০০০/- (এক হাজার) টাকা হারে সর্বমোট ৩৩,০৬,০০০/- টাকা মাননীয় মেয়াদে এর ঐচ্ছিক তহবিল থেকে সংশ্লিষ্ট আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তাগণের অনুকূলে অগ্রীম প্রদান করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়</p> <p>২। ইমাম ও মুয়াজ্জিন এর অনুকূলে টাকা বিতরণ শেষে</p>	<ul style="list-style-type: none"> • প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা • আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তা (সকল)
ওয়ার্ড নং	মসজিদ সংখ্যা	ওয়ার্ড নং	মসজিদ সংখ্যা																	
০১	৬০ টি	১৯	৪০ টি																	
০২	৩০ টি	২০	৩২ টি																	
০৩	২৫ টি	২১	২৫ টি																	

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা				সিদ্ধান্ত	বাস্তবায়নকারী
		০৪	২৫ টি	২২	২৪ টি		
		০৫	২৫ টি	২৩	২১ টি		
		০৬	৩৭ টি	২৮	৪৬ টি		
		০৭	১৯ টি	২৫	২১ টি		
		০৮	৩৬ টি	২৬	২৬ টি		
		০৯	৩৫ টি	২৭	২৩ টি		
		১০	২৬ টি	২৮	৩৪ টি		
		১১	৩২ টি	২৯	১৭ টি		
		১২	২৬ টি	৩০	৩৫ টি		
		১৩	৩০ টি	৩১	১০ টি		
		১৪	৩২ টি	৩২	১৩ টি		
		১৫	৫১ টি	৩৩	৬৫ টি		
		১৬	২৯ টি	৩৪	২১ টি		
		১৭	৬৮ টি	৩৫	২৫ টি		
		১৮	২২ টি	৩৬	১৬ টি		
সর্বমোট মসজিদের সংখ্যা-১১০২ টি							
অঞ্চল ভিত্তিক মসজিদের তালিকা নিম্নরূপঃ							
		অঞ্চল	মসজিদ সংখ্যা				
		অঞ্চল-০১	১২৮ টি				
		অঞ্চল-০২	২৪৮ টি				
		অঞ্চল-০৩	২৭২ টি				
		অঞ্চল-০৪	২১০ টি				
		অঞ্চল-০৫	২৪৪ টি				
		সর্বমোট	১১০২ টি				
		সভাপতি, সম্মানিত কাউন্সিলরযুদ্ধের নিকট থেকে প্রাপ্ত ডিএনসিসির আওতাধীন সকল মসজিদের ইমাম'কে ১০০০/- (দুই হাজার) টাকা এবং মুয়াজ্জিন'কে ১০০০/- (এক হাজার) টাকা হারে মাননীয় মেয়র এর ঐচ্ছিক তহবিল থেকে আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তাগণের অনুকূলে প্রদান করা যায় এবং টাকা বিতরণ শেষে সংশ্লিষ্ট আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তা "বিতরণ তালিকা" সংরক্ষণ করবেন এবং অব্যায়িত টাকা (যদি থাকে) হিসাব বিভাগে ফেরত প্রদানের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন মর্মে অভিমত ব্যক্ত করেন। উপস্থিত সকল সম্মানিত কাউন্সিলর এ বিষয়ে ঐক্যমত্য পোষণ করেন।					
০৮.	বিবিধ (১) ডিএনসিসিতে চাকুরীরত অবস্থায় কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী মৃত্যুবরণ করলে তার পরিবারের সদস্যদেরকে আর্থিক সহায়তা প্রদান প্রসঙ্গে।	ডিএনসিসিতে চাকুরীরত অবস্থায় কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী মৃত্যুবরণ করলে তার পরিবারের সদস্যদেরকে আর্থিক সহায়তা প্রদান বিষয়ে ১২ তম কর্পোরেশন সভার আলোচ্যসূচির ক্রমিক নং-১৩ এর সিদ্ধান্ত-১ মোতাবেক নিম্নরূপ সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়েছিলো-	১। চাকুরীরত অবস্থায় ডিএনসিসি'র স্থায়ী কোন কর্মকর্তা-কর্মচারি মৃত্যুবরণ করলে তাঁর পরিবারের সদস্যদেরকে আর্থিক সহায়তার পরিমাণ ৫,০০,০০০/- (পাঁচ লক্ষ) টাকা হতে ৮,০০,০০০/- (আট লক্ষ) টাকায় ও গুরুতর আহত হয়ে স্থায়ী অক্ষম হলে আর্থিক সহায়তার পরিমাণ ২,০০,০০০/- (দুই লক্ষ) টাকা থেকে ৪,০০,০০০/- (চার লক্ষ) টাকায় এবং চাকুরীরত অবস্থায় কোন কর্মকর্তা-কর্মচারী মৃত্যুবরণ করলে তাঁর পরিবারের সদস্যদেরকে দাফন-কাফন ব্যবস্থা আর্থিক সহায়তার পরিমাণ ২৫,০০০/- (পাঁচিশ হাজার) টাকা থেকে ৩০,০০০/- (ত্রিশ হাজার) টাকা জনপ্রশাসন সভাপালয়ের জারীকৃত প্রজাপন মূলে প্রকাশিত সরকারি গেজেট অনুযায়ী ১ জুলাই ২০১৬ থেকে পুনঃ নির্ধারণের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হয়।	ডিএনসিসি থেকে প্রদেয়- ৮,০০,০০০/- বীমা থেকে প্রদেয়- ১,০০,০০০/- সর্বমোট- ৫,০০,০০০/-	চাকুরীরত অবস্থায় ডিএনসিসি'র স্থায়ী কোন কর্মকর্তা-কর্মচারি মৃত্যুবরণ করলে তাঁর পরিবারের সদস্যদেরকে ৮,০০,০০০/- টাকার মধ্যে ডিএনসিসি থেকে ৭,০০,০০০/- (সাত লক্ষ) টাকা এবং বীমা থেকে ১,০০,০০০/- (এক লক্ষ) টাকা প্রদান করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।	০	প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা

ক্রম	আলোচ্য বিষয়	আলোচনা	সিদ্ধান্ত						
		<p>কিন্তু ১২তম কর্পোরেশন সভার সিদ্ধান্ত মতে চাকুরীরত অবস্থায় ডিএনসিসি'র স্থায়ী কোন কর্মকর্তা-কর্মচারির মৃত্যুবরণ করলে তাঁর পরিবারের সদস্যদেরকে ৮,০০,০০০/- (আট লক্ষ) টাকা আর্থিক সহায়তা প্রদান করার বিষয়ে কোন বিভাজন করা হয়নি। বর্ণিত টাকা প্রদানের বিভাজন করে স্পষ্টিকরণ করা প্রয়োজন।</p> <p>প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা উল্লেখ করেন, বীমা থেকে যেহেতু ১,০০,০০০/- (এক লক্ষ) টাকা প্রদান করা হয় সেহেতু চাকুরীরত অবস্থায় ডিএনসিসি'র স্থায়ী কোন কর্মকর্তা-কর্মচারির মৃত্যুবরণ করলে তাঁর পরিবারের সদস্যদেরকে ৮,০০,০০০/- (আট লক্ষ) টাকা সহায়তা প্রদান করার বিভাজন করে হবে নিম্নরূপ-</p> <table> <tr> <td>ডিএনসিসি থেকে প্রদেয়-</td> <td>৭,০০,০০০/- টাকা</td> </tr> <tr> <td>বীমা থেকে প্রদেয়-</td> <td>১,০০,০০০/- টাকা</td> </tr> <tr> <td>সর্বমোট-</td> <td>৮,০০,০০০/- টাকা</td> </tr> </table> <p>উপস্থিত সকল কাউন্সিলর এই বিভাজনের বিষয়ে ঐক্যমত্য পোষণ করেন।</p>	ডিএনসিসি থেকে প্রদেয়-	৭,০০,০০০/- টাকা	বীমা থেকে প্রদেয়-	১,০০,০০০/- টাকা	সর্বমোট-	৮,০০,০০০/- টাকা	
ডিএনসিসি থেকে প্রদেয়-	৭,০০,০০০/- টাকা								
বীমা থেকে প্রদেয়-	১,০০,০০০/- টাকা								
সর্বমোট-	৮,০০,০০০/- টাকা								
বিবিধ (২) মাস্টাররোল কর্মচারীদের ঈদ বোনাস প্রদান সংক্রান্ত	<p>চাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশনে নিয়োজিত সকল মাস্টাররোল শ্রমিক/কর্মচারীকে ঈদ বোনাস হিসেবে মাননীয় মেয়াদের এর ঐচ্ছিক তহবিল থেকে প্রতি ঈদে ১,৫০০/- (এক হাজার পাঁচশত) টাকা করে প্রদান করা হয়। ঈদ বোনাস এর টাকা বৃদ্ধির জন্য মাস্টাররোল কর্মচারীগণের পক্ষ হতে মাননীয় মেয়াদের এর নিকট দাবী উত্থাপন করা হয়। এ বিষয়ে সভাপতি উপস্থিত সম্মানিত কাউন্সিলরগণকে মতামত প্রদান করার জন্য অনুরোধ জানান।</p> <p>ওয়ার্ড-০৯ এর সম্মানিত কাউন্সিলর জনাব মোঃ আবুল হেসেন, মাস্টাররোল শ্রমিক/কর্মচারীদের ঈদ বোনাসের পরিমাণ ১,৫০০/- (এক হাজার পাঁচশত) টাকার সাথে ৫০০/- (পাঁচশত) টাকার সাথে ৫০০/- (পাঁচশত) টাকা বাড়িয়ে ২,০০০/- (দুই হাজার) টাকা প্রদান করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।</p> <p>২। উক্ত বোনাস মাননীয় মেয়াদের এর ঐচ্ছিক তহবিল হতে প্রদান করতে হবে এবং এই বোনাস পরিত্র ঈদ উল ফিতর/২০১৭ থেকে প্রদান করা যায় সর্বে প্রস্তাৱ করেন। উপস্থিত সকল সম্মানিত কাউন্সিলর এ বিষয়ে ঐক্যমত্য পোষণ করেন।</p>	<p>১। ডিএনসিসি'তে নিয়োজিত সকল মাস্টাররোল শ্রমিক/কর্মচারীদের ঈদ বোনাসের পরিমাণ ১,৫০০/- (এক হাজার পাঁচশত) টাকার সাথে ৫০০/- (পাঁচশত) টাকা বাড়িয়ে ২,০০০/- (দুই হাজার) টাকা প্রদান করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।</p> <p>২। উক্ত বোনাস মাননীয় মেয়াদের এর ঐচ্ছিক তহবিল হতে প্রদান করতে হবে এবং এই বোনাস পরিত্র ঈদ উল ফিতর/২০১৭ থেকে কার্যকর হবে।</p>	<ul style="list-style-type: none"> • সচিব • প্রধান হি • রক্ষণ কর্মক 						
বিবিধঃ (৩) চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ প্রতিরোধ সম্পর্কে কর্মনীয় সংক্রান্ত।	<p>প্রধান স্বাস্থ্য কর্মকর্তা বলেন, স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের সাথে সমস্য করে চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ প্রতিরোধে ডিএনসিসি' কর্তৃক বিভিন্ন কর্মসূচি গ্রহণ করা হয়েছে। বর্তমান সময়ে বিস্তৃত চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ প্রতিরোধে আরও জনসচেতনতা বৃদ্ধির জন্য সম্মানিত কাউন্সিলরবৃদ্ধেকে নিজ নিজ ওয়ার্ডে জনসংযোগের অনুরোধ জানান।</p> <p>১। নং ওয়ার্ডের সম্মানিত কাউন্সিলর জনাব দেওয়ান আবদুল মান্নান বলেন, চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগে প্রতিটি ওয়ার্ডের জলাবদ্ধতা নিরসনকলে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে।</p> <p>সংরক্ষিত আসন-১ এর সম্মানিত কাউন্সিলর শাহানাজ পারভীন, চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ বিভারের পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে ডিএনসিসি'র বর্জ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ এবং স্বাস্থ্য বিভাগের মধ্যে সমন্বয় আরোও জোরদার করার আহ্বান জানান।</p> <p>এ বিষয়ে সভায় বিস্তারিত আলোচনা হয়।</p>	<p>১। চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ প্রতিরোধে প্রতিটি ওয়ার্ডে সম্মানিত কাউন্সিলর এর নেতৃত্বে জনসচেতনতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।</p> <p>২। চিকনগুনিয়া ও ডেঙ্গু রোগ বিভারের পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে ডিএনসিসি'র বর্জ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ এবং স্বাস্থ্য বিভাগের মধ্যে সমন্বয় আরোও জোরদার করতে হবে।</p>	<ul style="list-style-type: none"> • প্রধান ব্যবস্থাপনা কর্মকর্তা। • প্রধান কর্মকর্তা। 						

তার কোন আলোচনা না থাকায় সভাপতি সকলকে ধন্যবাদ জানিয়ে সভার সমাপ্তি ঘোষণা করেন।

স্বাক্ষরিত/-
২২/০৬/২০১৭ খ্রি
আনিসুল হক
মেয়ার
ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন
ও
সভাপতি
কর্পোরেশন সভা।

স্মারক নং-৪৬.১০.০০০০.০০৬.০৬.০০৮.১৫ - ৮০ -

অনুলিপি অবগতির জন্য প্রেরণ করা হলোঃ

তারিখঃ ২৬/০৬/২০২৭ ফজি

- ১) মন্ত্রিপরিষদ সচিব, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা
- ২) সচিব, স্থানীয় সরকার বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা

অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুলিপি প্রেরণ করা হলোঃ

- ১) সম্মানিত কাউন্সিলর, সাধারণ ওয়ার্ড নং/সংরক্ষিত আসন নং
- ২) সম্মানিত কাউন্সিলর জনাব মোঃ মফিজুর রহমান, ওয়ার্ড নং-১৯, সভাপতি, অর্থ ও সংস্থাগন স্থায়ী কমিটি, ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৩) বিভাগীয় প্রধান (সকল), ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৪) আঞ্চলিক নির্বাহী কর্মকর্তা (সকল), অঞ্চল , ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৫) মেয়র মহোদয়ের একান্ত সচিব, ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৬) প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা মহোদয়ের স্টাফ অফিসার, ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৭) সহকারী সচিব, সংস্থাপন শাখা-১, ২, সাধারণ প্রশাসন শাখা ও প্রশিক্ষণ কোষ, ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।
- ৮) অফিস কপি।

(১) ২০২৭

(দুলাল কৃষ্ণ সাহা)

সচিব (যুগ্ম-সচিব)

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন।